

**CRONOGRAMA BÁSICO – AVALIAÇÃO PERIÓDICA DE DESEMPENHO
REF. AO EXERCÍCIO 2021 – DECRETO 10594/2016 - ATUALIZADO**

ETAPAS	PERÍODO
Publicação em DOM – Diário Oficial do Município desta portaria que institui o Processo de Avaliação Periódica de Desempenho, Cronograma	Dia 03/12/2021
Disponibilização do vídeo com a Apresentação do Sistema de Avaliação de Desempenho, no site da FMSRC: https://saude-rioclaro.org.br/	Dia 07/12/2021
Retirada dos formulários para aplicação da Avaliação Periódica de Desempenho, junto a Seção de Carreiras do Departamento de Gestão de Pessoas da FMSRC	De 08 a 14/12/2021
Aplicação da Avaliação Periódica de desempenho pela <u>chefia imediata</u> dos servidores a serem avaliados	De 08/12/2021 a 31/01/2022
Devolução dos formulários de avaliação periódica de desempenho junto a Seção de Carreiras do Departamento de Gestão de Pessoas da FMSRC	<u>Até</u> o dia 31/01/2022
Retirada e aplicação dos formulários para aplicação da avaliação de desempenho para o Superior Mediato (quando a Chefia Imediata não realizar a avaliação)	De 01 a 04/02/2022 Devolver até o dia 07/02/2022
Protocolar o Título/Certificado de Qualificação Profissional, através do setor de protocolo da FMSRC (títulos/graduação/capacitação), para concorrer à Progressão Vertical. Cópia simples do certificado (frente e verso), e preenchimento do formulário específico disponível no site da FMSRC: https://saude-rioclaro.org.br/ - Gestão de Pessoas – Gestão de Carreiras – Proc. Decreto nº 10594/2016 - Formulários	De 03/01 a 31/01/2022
Publicação do Edital de definição do peso da Avaliação Periódica de Desempenho no Diário Oficial do Município e disponibilizado no site da FMSRC: https://saude-rioclaro.org.br/ - Gestão de Pessoas – Gestão de Carreiras – Proc. Decreto nº 10594/2016 - Editais	Dia 09/02/2022
Publicação do edital de divulgação da relação de servidores que realizaram a avaliação periódica de desempenho ref. ao exercício de 2021, com as notas parciais, no Diário Oficial do Município e disponibilizado no site da FMSRC: https://saude-rioclaro.org.br/ - Gestão de Pessoas – Gestão de Carreiras – Proc. Decreto nº 10594/2016 – Editais.	Dia 11/03/2022
Interposição de pedido recurso da avaliação periódica pelo próprio servidor, através de protocolo junto ao setor de protocolo da FMSRC, formulário específico de interposição de recurso, disponível no site da FMSRC: https://saude-rioclaro.org.br/ - Gestão de Pessoas – Gestão de Carreiras – Proc. Decreto nº 10594/2016 - Formulários	De 14 a 18/03/2022 (05 dias úteis)
Solicitação de cópia da avaliação de desempenho, pelo servidor através do setor de protocolo da FMSRC.	De 14 a 18/03/2022 (05 dias úteis)
Instrução e julgamento dos recursos interpostos, pela Comissão de Gestão de Carreiras.	De 21 a 23/03/2022 (05 dias úteis)
Publicação dos editais de divulgação: A) De julgamento dos recursos interpostos, B) Das notas finais da avaliação de periódica de desempenho, C) De servidores Habilitados e Não habilitados a concorrer às Progressões Horizontal e Vertical, D) Classificação Final – Avaliação Periódica de Desempenho	Dia 30/03/2022